

AGENTURNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ A ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOST

**Radoslav Vlasák
STÁLÝ VÝBOR PRO SOCIÁLNÍ A ZDRAVOTNÍ PROBLEMATIKU
RADY VLÁDY PRO BOZP**

WORKSHOP * VÚBP * 23. 6. 2016

LEGISLATIVA

- **Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce**
- **Zákon č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek BOZP**
- **Zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách**
- **Vyhláška č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách**

ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOST * 1

- **Ověření zdravotní způsobilosti agenturních zaměstnanců zejména na základě hodnocení rizik u uživatele (nájemce pracovní síly)**
- **Nutná vazba na znalost pracovišť, pracovních postupů, používaných technologií a materiálů u uživatele (nájemce) ze strany poskytovatele PLS**

ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOST * 2

- **Posuzování zdravotní způsobilosti agenturního zaměstnance rovněž se znalostí výpisu ze zdravotní dokumentace jeho registrujícího praktického lékaře**
- **Další souvislosti (kontrola odpovědné registrace přesčasové práce agenturních zaměstnanců, dtto jejich vybavení OOPP atd.)**

DOHLED NAD PRACOVIŠTI * 1

- **Dohled nad pracovišti ze strany poskytovatele PLS je povinný pravidelně nejméně jednou za kalendářní rok, u prací kategorie první, pokud nejsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem, nejméně jednou za dva roky**

DOHLED NAD PRACOVÍŠTI * 2

- Náležitosti záznamu:
 - Datum a místo provedení dohledu
 - Popis zjištěných skutečností včetně identifikace nebezpečí a hodnocení rizik
 - Návrhy opatření a způsob seznámení uživatele (nájemce) se závěrem dohledu
 - Identifikační údaje

CO Z TOHO VYPLÝVÁ? * 1

- Pro tzv. „agenturní“ poskytovatele PLS je nutné před posuzováním zdravotní způsobilosti agenturních zaměstnanců (vstupní, příp. periodická, mimořádná nebo i výstupní prohlídka) požadovat od uživatele (nájemce) detailní výčet všech prací a pracovišť včetně hodnocení rizik atd.

CO Z TOHO VYPLÝVÁ? * 2

- **Smluvní poskytovatel PLS té které agentury nemá, až na výjimky, prakticky možnost naplnit veškeré požadavky příslušné legislativy**
- **Posuzování zdravotní způsobilosti agenturních zaměstnanců se tak většinou stává víceméně formální záležitostí (mj. i bez spolupráce s OZO uživatele (nájemce))**

MOŽNÉ ŘEŠENÍ

- **Legislativně zakotvit, aby zdravotní způsobilost agenturních zaměstnanců posuzoval vždy poskytovatel pracovnílékařských služeb nájemce (uživatele), tedy toho zaměstnavatelského subjektu, který si agenturní zaměstnance najímá**