

# **Antidiskriminační opatření v prevenci rizik, bezpečnosti a ochraně zdraví při práci agenturních zaměstnanců**

TAČR - TB03MPSV004 (MPSV)

**23. 6. 2016**

## **Workshop A**

**Bezpečnost a ochrana zdraví při práci agenturních zaměstnanců  
(9:00 – 10:30 hodin)**

## **Workshop B**

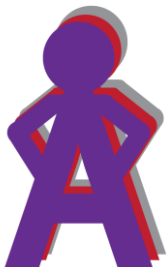
**Právní aspekty a antidiskriminační opatření agenturního  
zaměstnání  
(11:00 – 12:30)**

23. 6. 2016

T A  
Č R

Program **Beta**

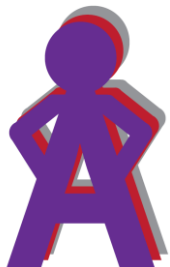




## Antidiskriminační opatření v prevenci rizik, bezpečnosti a ochraně zdraví při práci agenturních zaměstnanců

### Soubor otázek pro účastníky workshopů

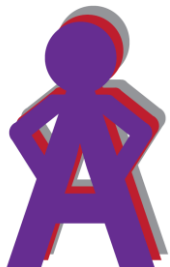
1. Jaké konkrétní informace o BOZP by měly být zařazeny do celkového souboru informací o BOZP, resp. o rizicích a jejich prevenci pro pracoviště agenturních zaměstnanců (obecný standard obsahu školení, vč. moderních, akceptovatelných forem prezentace), aby byly použitelné (aplikovatelné pro AP) obecně pro jakoukoli pozici, kdy zaměstnavatel bude moci doplnit informace o konkrétním riziku (o BOZP) pro dané pracovní místo? Bude vhodné soubor základních informací o BOZP vytvořit v několika úrovních (dle náročnosti a charakteru vykonávané práce)?
2. Jaká konkrétní témata a jaké konkrétní informace o BOZP, rizicích by měly být zpracovány a přeloženy do jazyků nejpočetněji zastoupených cizinců (ruštiny, ukrajinštiny, bulharštiny, polštiny + angličtiny)?
3. Jaká konkrétní antidiskriminační opatření (BOZP, pracovní podmínky) pro oblast agenturního zaměstnávání by přispěla ke zlepšení situace a vytváření žádoucí úrovně zajištění BOZP na pracovištích agenturních zaměstnanců?
4. Co by měla obsahovat certifikovaná metodika „Antidiskriminační opatření a BOZP agenturních zaměstnanců“?



## Antidiskriminační opatření v prevenci rizik, bezpečnosti a ochraně zdraví při práci agenturních zaměstnanců

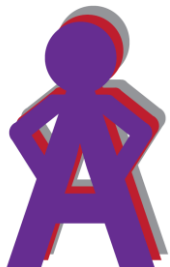
### Workshop A

- Jaké konkrétní informace o BOZP by měly být zařazeny do celkového souboru informací o BOZP, resp. o rizicích a jejich prevenci pro pracoviště agenturních zaměstnanců (obecný standard obsahu školení, vč. moderních, akceptovatelných forem prezentace), aby byly použitelné (aplikovatelné pro AP) obecně pro jakoukoli pozici, kdy zaměstnavatel bude moci doplnit informace o konkrétním riziku (o BOZP) pro dané pracovní místo? Bude vhodné soubor základních informací o BOZP vytvořit v několika úrovních (dle náročnosti a charakteru vykonávané práce)?



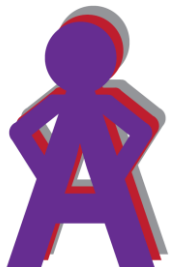
## Antidiskriminační opatření v prevenci rizik, bezpečnosti a ochraně zdraví při práci agenturních zaměstnanců

- Obsah
- Seznámení s předpisy
- Desatero – zásadní rizika a nebezpečí
- Rizika konkrétní práce – srozumitelnost
- Smluvní úprava rizik (kdo poskytuje OOPP – zakotvení ve smlouvě)
- Zdravotní prohlídky – zdravotní způsobilost zaměstnance (cizinci)
- Hlavní smysl školení – dodržování předpisů, pokynů, povinností
- AP – vstupní školení
- Uživatel – konkrétní školení (rizika, technologické postupy)



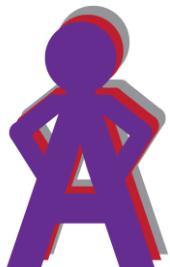
## Antidiskriminační opatření v prevenci rizik, bezpečnosti a ochraně zdraví při práci agenturních zaměstnanců

- Organizace (vstupní školení BOZP)
- Kdo by měl školit – AP – školení BOZP, uživatel – školení ve vztahu ke konkrétní pracovní činnosti a pracovišti (konkrétní rizika, kolektivní ochrana, OOPP)
- Osobnost lektora – doporučení profesní kvalifikace, příprava, vyškolený lektor
- AP – vstupní školení
- Uživatel – konkrétní školení (rizika, technologické postupy)
- Dokumentace – konkrétní předpisy se kterými byl zaměstnanec seznámen
- Pravidelnost školení – jejich následné vyhodnocení



## Antidiskriminační opatření v prevenci rizik, bezpečnosti a ochraně zdraví při práci agenturních zaměstnanců

- Formy/metody
- Způsob předání informací – přehlednost
- Prezentace, modelové situace, příklady, sdílení zkušeností
- Školení vedena v ČJ



## Antidiskriminační opatření v prevenci rizik, bezpečnosti a ochraně zdraví při práci agenturních zaměstnanců

### Worskhop B

- De lege ferenda – u příslušných paragrafů ZP, využití starého zákoníku práce
- Zákon o zaměstnanosti
- Odpovědnost AP ve vztahu k pracovním úrazům
- Znalost lékaře – rizika na pracovišti, způsobilost
- Odškodnění provádí zaměstnavatel
- Nerozlišovat „zaměstnavatele obvyčejného“ a „zaměstnavatele jako AP“ (při pojišťování odpovědnosti)
- Zpřesnění legislativy (např. povinnosti, náhrady škod)
- Zpřesnění evidence pracovní doby
- Povinnost AP spadat pod asociaci (= solidní AP)
- Zlepšení evidence agentur práce (operativní zpřesňování počtu agentur: oznamování těch, kterým bylo odebráno povolení)
- Posílit odpovědnost uživatele (najímání legálních agentur)